

目標管理経営計画……理念経営

何のための経営をしているのか、その目的を表現したものが理念です。

21世紀は経営理念がないと会社は傾きます。永続的繁栄経営の基本は2つです。

1. 社員さんが、自分のことのようにやる気を持って仕事の取り組んでいる …………… 社員さんを幸せにする社長さんは、自分も幸せになります。
2. 自社の提供する商品、サービスがお客様に受け入れられ選ばれる …………… お客様に喜んでもらえる会社は、永続的に発展します。

経営理念という真の目的を持った経営		これからの正しい経営の姿									
<table border="1"> <tr> <th>経営の目的</th> </tr> <tr> <td>経営理念 = 真の経営目的 何のために経営をしているか</td> </tr> </table>	経営の目的	経営理念 = 真の経営目的 何のために経営をしているか	<table border="1"> <tr> <th>通過点</th> </tr> <tr> <td>経営ビジョン 目的へ続くやり甲斐と幸せの道</td> </tr> </table>	通過点	経営ビジョン 目的へ続くやり甲斐と幸せの道	<table border="1"> <tr> <th>手段</th> </tr> <tr> <td>利益 目的達成のための必要な資源</td> </tr> </table>	手段	利益 目的達成のための必要な資源	<table border="1"> <tr> <th>仕事の姿勢</th> </tr> <tr> <td>誠実性 理念から一本筋が通っている</td> </tr> </table>	仕事の姿勢	誠実性 理念から一本筋が通っている
経営の目的											
経営理念 = 真の経営目的 何のために経営をしているか											
通過点											
経営ビジョン 目的へ続くやり甲斐と幸せの道											
手段											
利益 目的達成のための必要な資源											
仕事の姿勢											
誠実性 理念から一本筋が通っている											
理念なき利益だけを追い求める経営		多くの中小企業が厳しくなっている経営の姿									
<table border="1"> <tr> <th>経営の目的</th> </tr> <tr> <td>利益 利益さえあれば他は問わない</td> </tr> </table>	経営の目的	利益 利益さえあれば他は問わない	<table border="1"> <tr> <th>通過点</th> </tr> <tr> <td>ノルマ 社員は労働力、数字はムチ</td> </tr> </table>	通過点	ノルマ 社員は労働力、数字はムチ	<table border="1"> <tr> <th>手段</th> </tr> <tr> <td>儲かればいい 食品偽装、手抜き工事</td> </tr> </table>	手段	儲かればいい 食品偽装、手抜き工事	<table border="1"> <tr> <th>仕事の姿勢</th> </tr> <tr> <td>一貫性の欠如 常に目先的に利益のみで動く</td> </tr> </table>	仕事の姿勢	一貫性の欠如 常に目先的に利益のみで動く
経営の目的											
利益 利益さえあれば他は問わない											
通過点											
ノルマ 社員は労働力、数字はムチ											
手段											
儲かればいい 食品偽装、手抜き工事											
仕事の姿勢											
一貫性の欠如 常に目先的に利益のみで動く											